

V návaznosti na systém managementu kvality podle ČSN EN ISO 9001:2016 systém environmentálního managementu podle ČSN EN ISO 14001:2016 a systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ČSN ISO 45001:2018.

I. s t a n o v u j i

POLITIKU KVALITY a EMS, BOZP dle ČSN EN ISO 9001:2016, ČSN EN ISO 14001:2016 a ČSN ISO 45001:2018.

POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU

Politika kvality

Zavazujeme se:

- poskytnout všem zákazníkům sjednanou kvalitu výrobků a dlouhodobá vzájemně výhodná obchodní partnerství,
- zvyšovat efektivitu procesů v organizaci a udržovat a zvyšovat odbornou způsobilost svých zaměstnanců,
- rozvíjet spolupráci s orgány veřejné správy, odbornou veřejností a dalšími zainteresovanými stranami s cílem být plně v souladu s platnými technickými a legislativními normami a předpisy,
- efektivně řídit procesy a soustavnou kontrolní činností neustále zlepšovat kvalitu vlastních procesů, výrobků a neustále zlepšovat náš zavedený systém řízení kvality.

Politika životního prostředí

Zavazujeme se:

- plnit relevantní právní předpisy a ostatní předpisy environmentální oblasti, které se na společnost vztahují, nebo se k nim společnost zavázala,
- provozovat svá zařízení a technologie v souladu s ochranou životního prostředí a nahrazovat nevyhovující zařízení novými,
- soustavně vzdělávat a školit své zaměstnance, důsledně je vést k ochraně životního prostředí a preventivně předcházet havarijním situacím,
- komunikovat se všemi zainteresovanými stranami v oblasti požadavků na ŽP chránit přírodní zdroje recyklací odpadů a efektivním využíváním energií, v maximální míře využít bezodpadové technologie,
- uplatňovat zásady ochrany životního prostředí v rámci celého životního cyklu našich výrobků

- neustále zlepšovat náš zavedený environmentální systém managementu a provádět preventivní opatření k ochraně životního prostředí.

Politika bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Zavazujeme se:

- vyhledáváním a řízením rizik vytvářet bezpečné a zdravé neohrožující pracovní prostředí pro všechny zaměstnance a ostatní osoby na našich pracovištích,
- plnit požadavky právních a ostatních předpisů z oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které se na společnost vztahují, nebo se k nim společnost zavázala,
- důslednou prevencí předcházet haváriím, možným nehodám a pracovním úrazům, jejichž důsledky by mohly mít negativní dopad na život a zdraví zaměstnanců,
- naslouchat zaměstnancům a prostřednictvím zástupce zaměstnanců pro BOZP je zapojovat do procesu zlepšování bezpečnosti na pracovišti,
- komunikovat se všemi zainteresovanými stranami v oblasti požadavků na BOZP
- zlepšovat systém vzdělávání zaměstnanců ke zvyšování jejich odborných znalostí, motivace a odpovědnosti, v návaznosti na zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- zajistit odpovídající zdroje pro bezpečnostní management a vytvořit podmínky umožňující prosazování a plnění vyhlášené politiky BOZP, stanovených cílů a pravidelně přezkoumávat její vhodnost a přiměřenost.

Od svých zaměstnanců vedení firmy požaduje:

- Vedoucí zaměstnanci firmy jsou si vědomi, že uvedené závazky může firma plnit a své cíle dosahovat pouze tehdy, půjdou-li sami svým chováním a jednáním příkladem.
- Každý zaměstnanec přijímá svůj podíl zodpovědnosti za bezpečnost svoji a svých spolupracovníků.
- Spolupráce při realizaci politiky BOZP ve všech jejich projevech, vysoký zájem o zvyšování znalostí otázek bezpečnosti a ochrany zdraví a jednoznačně pozitivní postoj k zásadám bezpečného chování.
- Každý zaměstnanec musí být aktivním prvkem v procesu trvalého zlepšování pracovních podmínek a snižování rizika poškození zdraví.

Vedení se zavazuje poskytovat finanční a materiální prostředky pro účinné a efektivní fungování integrovaného systému a poskytovat zdroje a podmínky k prosazení a uplatnění výše uvedených principů na všech úrovních řízení.

Vedení je příkladem pro naplňování těchto principů a stejný přístup očekává od všech svých pracovníků. Kromě řízení integrovaného systému se věnuje také prevenci závažných havárií a potlačováním jakéhokoliv projevu korupčního jednání.

Vedení společnost očekává od svých pracovníků bezchybné dodržování pracovních a technologických postupů s aktivním přístupem k neustálému zlepšování kvality práce jednotlivců i týmů, vedoucí ke splnění všech cílů, programů a plánů, k růstu kvality produkce a snižování nákladů v rámci zachování pravidel bezpečnosti a práce a dopadů na životní prostředí.

Pavel Sajdok, ředitel
VITALPLAST, odštěpný závod

Zpracováno dne 2.3.2020 v Mostech u Jablunkova

 -5-
VITALPLAST, odštěpný závod
TENNIS HOTEL VITALITY, a.s.
739 98 Mosty u Jablunkova č.30
IČ: 28602765 DIČ: CZ28602765