

V návaznosti na systém managementu kvality podle ČSN EN ISO 9001:2016 a systém environmentálního managementu podle ČSN EN ISO 14001:2016 a systémy managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ČSN OHSAS 18001:2008.

I. s t a n o v u j i

POLITIKU KVALITY a EMS, BOZP dle ČSN EN ISO 9001 : 2016, ČSN EN ISO 14001 : 2016 a ČSN OHSAS 18001: 2008.

1. Zaměření na zákazníka

Chceme porozumět a uspokojit každý požadavek zákazníka a předvídat jeho budoucí potřeby za neustálého zdokonalování řízení procesů ovlivňujících kvalitu produktu a ochranu životního prostředí bez narušení bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců.

2. Vůdcovství

Vedoucí pracovníci znají a využívají schopností svých pracovníků a dle svých pravomocí a odpovědností jim vytvářejí podmínky a prostředí pro jejich zapojení do plnění cílů firmy v oblasti QMS, EMS a BOZP.

3. Zapojení pracovníků

Vedeme pracovníky k aktivnímu využívání jejich schopností ve prospěch firmy pro uspokojení z vlastní práce a profesní růst. Trvale vzděláváme pracovníky na všech úrovních řízení.

4. Procesní přístup

Pro zjednodušování a zefektivňování činností v organizaci využíváme metody procesního řízení.

5. Systémový přístup k řízení

Na základě strategie organizace vytváříme podmínky pro plánování vzájemně provázaných procesů a jejich cílů až na úroveň pracovníka. Pracovníci organizace plní požadavky právních i dalších relevantních předpisů z oblasti kvality a ochrany životního prostředí s důrazem na prevenci.

6. Neustálé zlepšování

Zaváděním vyvážených metod pro plánování, vykonávání a kontrolu všech potřebných činností a přijímáním přiměřených opatření v praxi realizujeme princip neustálého zlepšování. Stanovujeme cíle a cílové hodnoty integrovaného systému řízení s ohledem na jeho neustálé zlepšování jak v oblasti kvality, tak v oblasti environmentu a bezpečnosti práce.

7. Rozhodování na základě faktů

Zkvalitňujeme procesy rozhodování správnou volbou metod pro sběr, měření, analýzu, vyhodnocování dat a technickoekonomických faktů pro zvyšování výkonnosti výrobních procesů.

8. Budování vzájemně výhodných dodavatelských vztahů

Posilujeme princip partnerství ve vztazích ke všem dodavatelům i zákazníkům, založený na důvěře, komunikaci, sdílených hodnotách a informacích. Spolupracujeme s nimi na objasňování vzájemných požadavků na dodávané produkty.

9. Prevence a politika v oblasti BOZP

Snahou vedení je vytvářet na svých pracovištích podmínky bezpečné a zdraví nezávadné práce, minimalizovat rizika možného dopadu na zaměstnance a okolí, za pomoci systému řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci podle normy ČSN OHSAS 18001:2008.

Vedení společnosti VITALPLAST, odštěpný závod, se v rámci zásad politiky BOZP zavazuje:

- dodržovat požadavky všech platných zákonů, předpisů, nařízení a jiných požadavků na zajištění podmínek pro bezpečnou a zdraví nezávadnou práci,
- vytvářet podmínky k trvalému zlepšování pracovních podmínek a pracovního prostředí pro všechny zaměstnance,
- pravidelně prověřovat a vyhodnocovat stav BOZP ve společnosti a k tomu účelu stanovovat cíle a cílové hodnoty v této oblasti,
- klást důraz na prevenci vzniku úrazů a možného ohrožení zdraví nebo života zaměstnanců a minimalizovat dopady veškerých svých činností na jejich zdraví,
- vyžadovat od svých partnerů, dodavatelů dodržování všech pravidel bezpečné práce a aktivní přístup k otázkám BOZP,
- otevřeně komunikovat a spolupracovat se svými zaměstnanci, státní správou, zákazníky a širokou veřejností o stavu dodržování zásad BOZP při veškeré činnosti společnosti.

Od svých zaměstnanců vedení firmy požaduje:

- Vedoucí zaměstnanci firmy jsou si vědomi, že uvedené závazky může firma plnit a své cíle dosahovat pouze tehdy, půjdou-li sami svým chováním a jednáním příkladem.
- Pracovní činnost nemůže být prováděna na úkor zdraví a musí být vyloučeny nebezpečné pracovní postupy.
- Každý zaměstnanec přijímá svůj podíl zodpovědnosti za bezpečnost svoji a svých spolupracovníků.

- Spolupráce při realizaci politiky BOZP ve všech jejich projevech, vysoký zájem o zvyšování znalostí otázek bezpečnosti a ochrany zdraví a jednoznačně pozitivní postoj k zásadám bezpečného chování.
- Každý zaměstnanec musí být aktivním prvkem v procesu trvalého zlepšování pracovních podmínek a snižování rizika poškození zdraví.

10. Specifický závazek, který je relevantní pro kontext organizace

Plnění specifických požadavků zákazníka bez narušení vnitřní struktury firmy s ohledem na možnosti potenciálního rozvoje firmy v oblasti technologie, lidských zdrojů a obchodních příležitostí na trhu.

11. Plnění zákonných požadavků

Organizace se zavazuje k plnění platných právních požadavků a předpisů v oblasti certifikace výrobků, v oblasti obecné bezpečnosti výrobků a odpovědnosti za škodu způsobenou vadou výrobku, také v oblasti ochrany životního prostředí, metrologie a ochrany zdraví včetně bezpečnosti práce.

Vedení se zavazuje poskytovat finanční a materiální prostředky pro účinné a efektivní fungování integrovaného systému a poskytovat zdroje a podmínky k prosazení a uplatnění výše uvedených principů na všech úrovních řízení.

Vedení je příkladem pro naplňování těchto principů a stejný přístup očekává od všech svých pracovníků. Kromě řízení integrovaného systému se věnuje také prevenci závažných havárií a potlačováním jakéhokoliv projevu korupčního jednání.

Vedení společností očekává od svých pracovníků bezchybné dodržování pracovních a technologických postupů s aktivním přístupem k neustálému zlepšování kvality práce jednotlivců i týmů, vedoucí ke splnění všech cílů, programů a plánů, k růstu kvality produkce a snižování nákladů v rámci zachování pravidel bezpečnosti a práce a dopadů na životní prostředí.